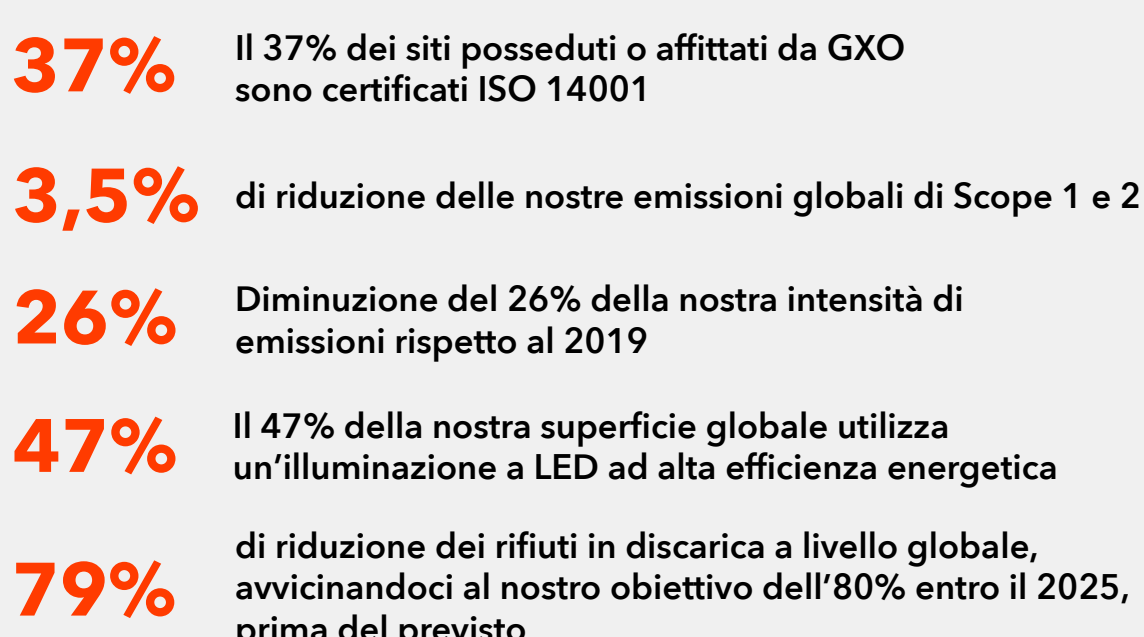
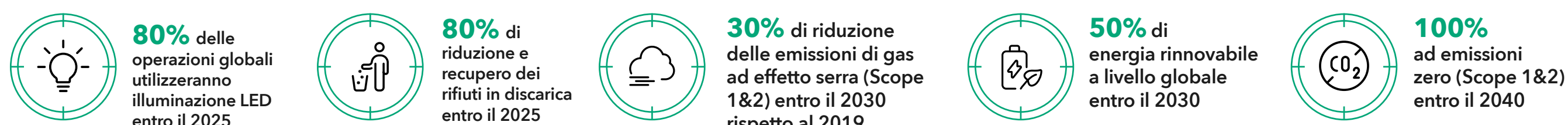


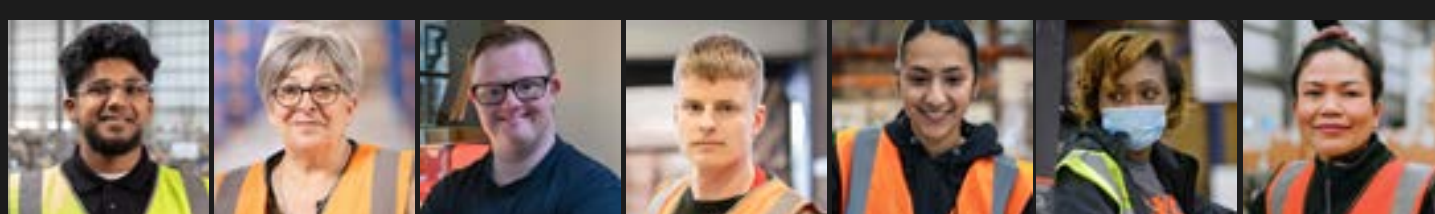
Ambiente

Stiamo collaborando attivamente con i clienti di tutto il mondo per aiutarli a raggiungere i loro obiettivi di sostenibilità, mentre noi innoviamo per ridurre il nostro impatto ambientale.

Abbiamo fissato degli obiettivi ambientali ambiziosi:



Sociale



Stiamo costruendo un posto di lavoro che si prende cura e fa evolvere i nostri "gamechanger" mentre cerchiamo nuovi modi per rafforzare le comunità in cui viviamo e lavoriamo.

Sosteniamo la diversità, l'inclusione e l'appartenenza



Letitia King James

Abbiamo nominato la nostra prima Vice President of Diversity, Inclusion and Belonging (DI&B)

~2x globalmente più donne a livello VP ed oltre dal 2019

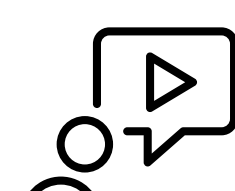
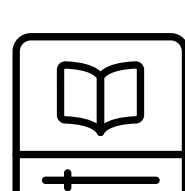
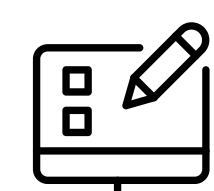
60%+ aumento dei gruppi sottorappresentati per etnia a livello di VP ed oltre negli Stati Uniti dal 2019

Ci concentriamo sul talento e sull'apprendimento



1 milione +

ore totali di apprendimento nel 2021



13,000+

moduli di formazione disponibili su GXO University

100%

dei membri del team hanno accesso all'apprendimento grazie a GXO University

74%

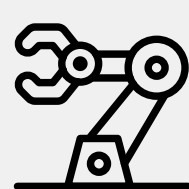
si è collegato alle nostre piattaforme virtuali nel 2021

Il nostro programma Road to Zero

aspira a *zero* infortuni e malattie professionali

Creare il futuro del lavoro

L'automazione avanzata aiuta GXO ad adempiere al nostro impegno di proteggere i nostri collaboratori



L'utilizzo di robot e cobot minimizza il rischio di sforzi ripetitivi e riduce il tempo di cammino, diminuendo il rischio di lesioni



Gestione

La nostra solida struttura e le nostre pratiche di governance aiutano a dare vita a questi valori ed impegni per i membri del nostro team in tutto il mondo, per i nostri azionisti e per i nostri partner commerciali.

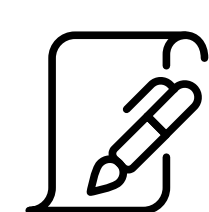
Un Consiglio d'Amministrazione indipendente e diversificato

6 membri su 8 sono indipendenti

100% dei membri del comitato permanente sono indipendenti

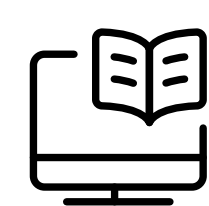
50% dei membri sono donne

Aiutare i nostri dipendenti a prendere le decisioni giuste ogni giorno



100%

dei dipendenti ricevono e sono tenuti a firmare il codice etico aziendale di GXO



5 ore

di formazione in media per dipendente relativa all'Annual Compliance Education (ACE)

La nostra cultura "di libera espressione" incoraggia i colleghi ad esercitare il loro diritto e la loro responsabilità di segnalare qualsiasi preoccupazione o potenziali violazioni delle nostre politiche e dei nostri valori senza timore di ritorsioni.

I colleghi possono segnalare le loro preoccupazioni tramite:



Video: **GXO in azione**
bit.ly/3OG69PI

