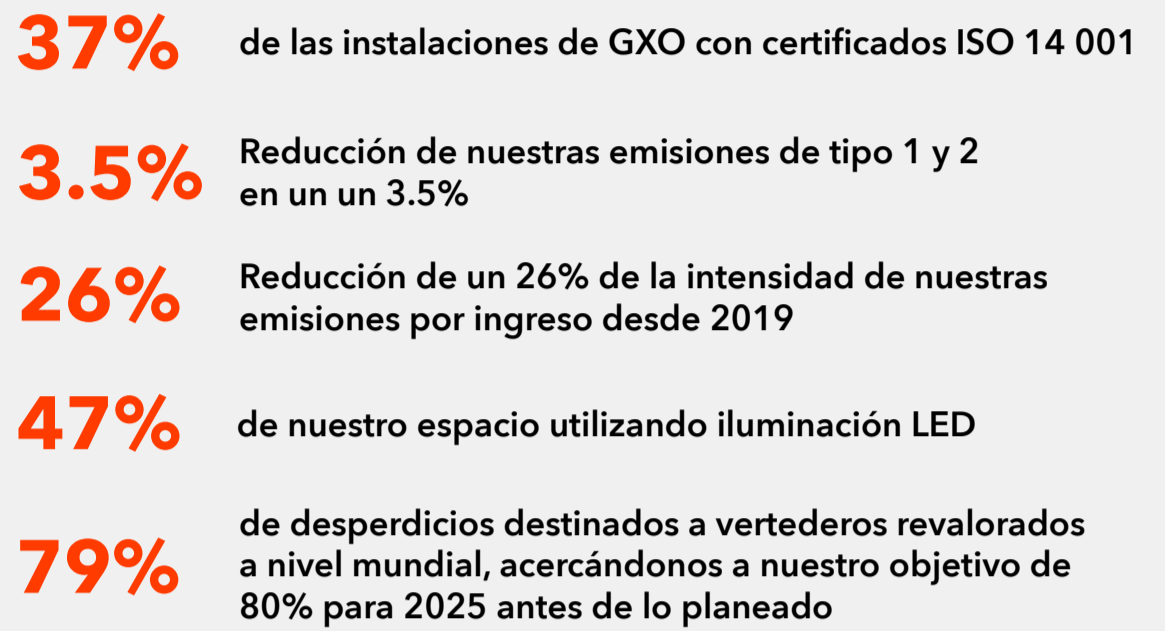
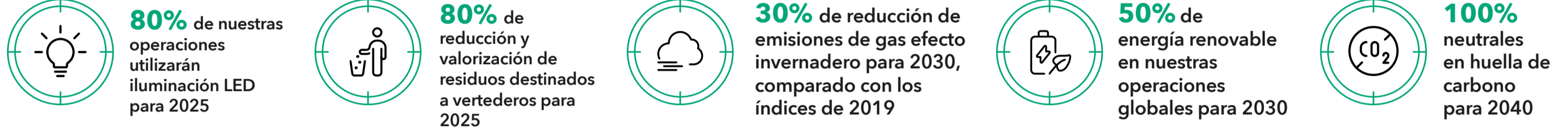


### Medioambiente

Estamos colaborando de manera activa con clientes de todo el mundo para ayudarles a conseguir sus metas de sostenibilidad, a la vez que innovamos para reducir nuestro propio impacto.

Nos hemos marcado unos objetivos medioambientales ambiciosos:



### Social



Estamos creando un lugar de trabajo que se preocupa y desarrolla a nuestros "gamechangers" a la vez que buscamos maneras de fortalecer las comunidades en las que vivimos y trabajamos.

Defendemos la diversidad, inclusión y sentido de pertenencia



**Letitia King James**

Nombrada nuestra primera vicepresidenta de Diversidad, Inclusión y Pertenencia (DI&B)

**~2x**

mujeres más a nivel VP y por encima a escala mundial desde 2019

**60%+**

Aumento de 60%+ de grupos poco representados por etnia al nivel VP y por encima en Estados Unidos, desde 2019

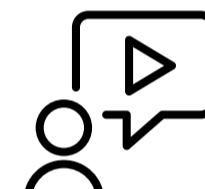


Nos enfocamos en talento y formación



**1 millón +**

de horas de aprendizaje en 2021



**13,000+**

módulos de formación disponibles en GXO University

**100%**

de miembros del equipo tienen acceso a formación a través de GXO University

**74%**

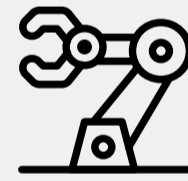
se han conectado a nuestras plataformas online en 2021

Nuestro programa "Road to Zero"

aspira a conseguir un cero de lesiones y enfermedades laborales.

Creando el futuro del trabajo

La automatización avanzada ayuda a GXO a cumplir con nuestro compromiso de proteger a nuestros compañeros.



El uso de robots y cobots minimiza el riesgo de esfuerzo repetido y reduce el tiempo que pasan nuestros compañeros caminando, disminuyendo el riesgo de lesión.



### Gobernanza

Nuestra estructura y buenas prácticas de gobernanza ayudan a traer estos valores y compromisos a la vida para todos nuestros compañeros a nivel global, para nuestros inversores y socios de negocio.

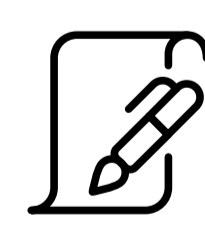
Un consejo administrativo diverso e independiente

**6 de 8** miembros son independientes

**100%** de miembros del comité permanente son independientes

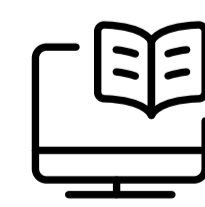
**50%** de miembros son mujeres

Ayudamos a nuestros trabajadores a tomar las decisiones correctas cada día



**100%**

de empleados deben recibir y firmar el código de ética empresarial de GXO



**5 horas**

de media de formación por empleado en relación con el Annual Compliance Education

Nuestra cultura de "libre expresión" anima a nuestros compañeros a ejercer su derecho y responsabilidad de dar parte de cualquier preocupación o violación potencial de nuestras políticas y valores, sin miedo a represalias.

Los compañeros pueden hacer saber sus preocupaciones a través de:

- 1** La web Ethics Point
- 2** Una línea ética independiente operativa 24/7
- 3** Cuenta de correo GXO dedicada
- 4** Informando directamente al equipo ético
- 5** Informando internamente a RRHH y equipo de liderazgo



Ver: **GXO en el trabajo**  
[bit.ly/3v8Zy8p](https://bit.ly/3v8Zy8p)

